



Thomas Rühl (CEO) und Laura Mootz (HR-Managerin)

Liebe IHK-Mitglieder und HR-Interessierte,

wir freuen uns über Euer Interesse, und gerne möchten wir mit Euch die wesentlichen Aspekte teilen, die aus unserer Sicht und aus Sicht der IHK-Jury uns als attraktiven Arbeitgeber auszeichnen.

Was leisten wir für das CURSOR-Team?

„Alles“.

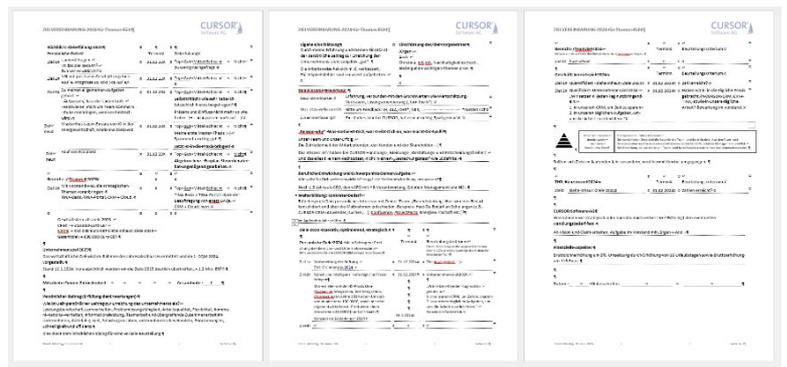
Klingt weitreichend. Und ja, das ist es auch. Fast alle Ideen, die sich positiv auf die Mitarbeitenden-Zufriedenheit auswirken, werden von uns in das Gesamtkonzept aufgenommen und umgesetzt.

Zentrales Element ist die jährliche Umfrage zur Mitarbeitenden-Zufriedenheit. Dies ist eine unserer beiden zentralen Zufriedenheitsermittlungen – die zweite ist die Kundenzufriedenheitsumfrage. Wir wollen beides mit Zahlen versachlichen. Dies ist unsere interne Bemessungsgrundlage.

Die Zufriedenheitsumfrage besteht aus 2 Elementen:

Word-Dokument „Jahresziele 202X“

Es wird im Dialog mit der vorgesetzten Person erarbeitet. Hier werden im Rückblick die Erreichung der letztjährigen Jahresziele, aktuelle Bewertungen und zukünftige Ziele des Mitarbeitenden, der Teams bzw. der Bereiche sowie die Unternehmensziele beschrieben. Außerdem wird im Jahreszieldokument die generelle oder individuelle Gehaltsvereinbarung dokumentiert.



„Mitarbeitenden-Zufriedenheit 202X.XLS“.

Hier wird die persönliche Zufriedenheit mit der vorgesetzten Person gemeinsam besprochen. Ziel ist, im Gespräch zu einem gemeinsamen Ergebnis zu kommen.

Mitarbeiter*innenzufriedenheit 2023 (Anlage zur Jahreszielvereinbarung 2024)

Bewertung 1 = sehr zufrieden, 2 = zufrieden, 3 = mittelmäßig, 4 = gerade ausreichend zufrieden, 5 = unzufrieden, 6 = sehr unzufrieden

	1	2	3	4	5	6	Bemerkungen
Gesamtbewertung eigene Zufriedenheit ("gefühl", nicht mathematisch aus den u.a. Kriterien errechnet)	X						
A. Unternehmen							
Kommunikation im Unternehmen							
a. Transparenz der Unternehmensentwicklung	X						
b. Kommunikation von aktuellen Entwicklungen und Entscheidungen	⊕						
Zusammenarbeit im Unternehmen							
a. Betriebsklima allgemein	X						
b. Zusammenarbeit mit Kolleg*innen bereichsübergreifend	X	X					
c. gemeinsame Aktivitäten (siehe Übersicht ab Zeile 80)	X						
Zukunftssicherheit							
a. Arbeitsplatzsicherheit	X						

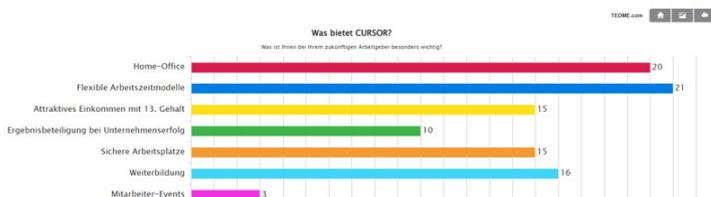
Welche Hauptelemente beinhaltet die Zufriedenheits-Umfrage?

A. Unternehmen
Kommunikation im Unternehmen, Zusammenarbeit im Unternehmen, Zukunftssicherheit, Betriebliches Gesundheitsmanagement
B. Bereich
Team, Bereichsspezifische Fragen
C. Persönliche Aspekte
Arbeitsinhalt, Arbeitsbedingungen vor Ort, Arbeitszeit, Gehalt, Freiheiten / Flexibilität, Arbeit im Mobile Office

Themenbereich „Goodies“

Eines unserer Handlungsmotive bei CURSOR ist „Triple A“: Anders (im Sinne von besser) als andere. Bei CURSOR gönnen wir uns eine Vielzahl von Zusatzangeboten. Hier die Übersicht:

Umfrageergebnis: Deine Erwartungshaltung



Arbeitszeit und -modelle

Flexible Arbeitszeiten (keine Kernarbeitszeit), individuelle Arbeitszeitmodelle angepasst an die persönlichen Gegebenheiten der Mitarbeitenden (bspw. Familie), Zeiterfassung auf Vertrauensbasis, bezahlter Sonderurlaub, Freistellung bei Ehrenamt, ...

Finanziell

Betriebliche Sonderzahlung bei Unternehmenserfolg (Prämie / Ergebnisbeteiligung), Jubiläumsgeld für Dienstjubiläum, Geburtstags- und Hochzeitsgeschenk, Präsent zur Geburt jedes Kindes, Zuschüsse zu Kinderbetreuungskosten, VWL-Verträgen, betriebliche Altersvorsorge und beim Erwerb von Unternehmensaktien (Fondsstandortsicherungs-gesetz, steuerbegünstigt), Prämie bei Vermittlung von neuen Kolleginnen und Kollegen, u.a.m.

Karriere in der IT-Branche: IT bietet Zukunft

- Die Zukunft ist digital – mehr denn je
- Informationstechnologie ist ein „Jobmotor“ – einige der nach Börsenwert wertvollsten Unternehmen sind IT-Unternehmen
- IT bietet ein breites Aufgabenspektrum von Tätigkeitsfeldern: Produktmanagement, Software-Entwicklung, Beratung, Marketing, Sales, Support,



Feiern und Veranstaltungen

Sommerfest mit Familie, Weihnachtsfeier, monatliches CURSOR Grillen, Bereichs- und Teamevents, Teambuilding, Firmenlauf, Geburtstage, Jubiläen, ...

Gesundheit

Ergonomische Arbeitsplätze mit höhenverstellbaren Schreibtischen, Gesundheitschallenges, Impfangebote, Gesundheitsthemen rund um BGM (betriebliches Gesundheitsmanagement), z.B. Massage im Unternehmen, Vorträge (Ergonomie, Resilienz), Gesundheitstag, Lauffreier, Radtouren, „After Work-Workout“ (Onlinetraining, abends), ...



Kununu-Score

Im Zeitalter der Vergleichsportale spielt Kununu als führende Arbeitgeber-Bewertungsplattform eine besondere Rolle. Hier liegen wir deutschlandweit von ca. 500.000 bewerteten Unternehmen unter den besten 1.000 Arbeitgebern. In der IT-Branche ist die CURSOR Software AG unter den Top 25 (Quelle: Kununu).

4,5 ★★★★★
kununu Score
100 Bewertungen

100% 
Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre

Und das Gesamtergebnis? Zufriedene Kunden. Zufriedene Mitarbeitende. Zufriedene Shareholder.



Hohe Kundenzufriedenheit. Durch die hohe Mitarbeitenden-Treue bleibt Knowhow im Unternehmen erhalten. Und „automatisch“ folgt eine hohe Rentabilität (EBT), dies freut die Shareholder.

Einladung zum gemeinsamen Austausch für IHK-Mitgliedsunternehmen:

Was können Unternehmen tun, um als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden?

Donnerstag, 4. Juli 2024,
Beginn 17:00 Uhr.

Anmeldung bitte vorab per Mail
an veranstaltung@cursor.de.

Agenda:

Begrüßung und Kennenlernen

Unternehmensrundgang

Gemeinsamer Austausch: Was können Unternehmen tun,
um als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden?

